

Förslag till ändring av Disciplinnämndens arbetsordning

Disciplinnämnden vill göra Kennelfullmäktige uppmärksam på att den punkt i arbetsordningen som reglerar vilken som får vara referent i ett ärende kan orsaka problem i det praktiska arbetet i nämnden. I bestämmelsen står att ordföranden kan uppdra åt annan ledamot eller suppleant *som är jurist* att vara referent för ärendet.

Den ökning av antalet ärenden som skett under senare år och det förhållande att ärendena blivit mer komplexa, medför att de som är referenter fått en ökad arbetsbörda. Eftersom endast ca hälften av ledamöter och suppleanter är jurister innebär det att arbetet fördelas på ett fåtal personer. För att ärendena ska avgöras i tid måste ett större antal ärenden tas upp vid varje sammanträde och den faktiska arbetstiden som en referent måste lägga ned per sammanträde kan uppgå till flera arbetsdagar.

Disciplinnämnden föreslår Kennelfullmäktige att ta bort den bestämmelse i arbetsordningen som föreskriver att referent måste vara jurist. Det ska vara upp till ordföranden att fördela arbetet och referentskapet i nämnden på sätt som är lämpligt utifrån ärendenas natur.

Förslag på lydelse av sjunde stycket under rubriken **Utredningsarbete** i arbetsordningen.

”Disciplinnämndens ordförande kan för ett visst ärende uppdra åt annan ledamot eller suppleant att vara referent i ärendet. Referenten svarar i samråd med ordföranden för förberedelsen av ärendet samt upprättar förslag till beslut i ärendet.”

För disciplinnämnden

Kerstin Widmark
ordförande